

# La Lettre

## Edito

Que de changements depuis le milieu du mois de mars.

Afin de préserver la sécurité de nos personnels, nous avons pris la décision de fermer l'ensemble de nos sites pour trois jours et de reporter d'un an nos journées portes ouvertes.

Cela nous a permis de mettre en place le télétravail pour 20 collaborateurs, de rédiger les nouvelles procédures « gestes barrières » et de définir la nouvelle organisation des équipes de production.

Les trois sites fonctionnent ainsi depuis le 20 Mars assurant la continuité de service auprès de nos clients.

Cette crise majeure, sans précédent, dont l'ampleur et la durée nous sont totalement inconnues, bouleverse nos organisations et nos certitudes. Créativité et flexibilité seront donc les maîtres mots de la période à venir.

Soyez persuadés de notre volonté sans faille face à cette épreuve. Grâce à l'implication de tous nous tiendrons le cap et serons au rendez-vous de nos clients.

Thierry d'Allard  
Président du Directoire

## Clin d'œil



Chaleureuses félicitations à Dimitri pour la naissance de **Lanahee** née le 26.12.2018, avec nos excuses pour ce malencontreux oubli lors de notre dernière Lettre

## Les temps forts du trimestre



### Bienvenue



Après un cursus universitaire et une expérience réussie de Chef de projet outillages dans l'injection, **Damien** est venu renforcer l'équipe Commerciale et Développement au poste de chargé d'Affaires.



Suite à une reconversion professionnelle, **Pierre-Alexis** a intégré l'atelier 1 de Priay en tant qu'Opérateur CN montage finition.

### Styl'monde



Fort d'une expérience de logisticien, **Fabrice** a rejoint notre équipe de Brée au poste d'adjoint au technicien gestion de production.

## Le Comité Social et Economique d'entreprise

Avec la réforme du Code du Travail, le **CSE** est la nouvelle instance représentative des salariés dans une entreprise (fusion du Comité d'Entreprise / Comité d'Hygiène, de Santé et des Conditions de Travail).

Les membres sont élus pour une durée de 4 ans. Le CSE se réunit une fois par mois



Magdalena Ledieu



Franck Hartmann



Virginie Panisset



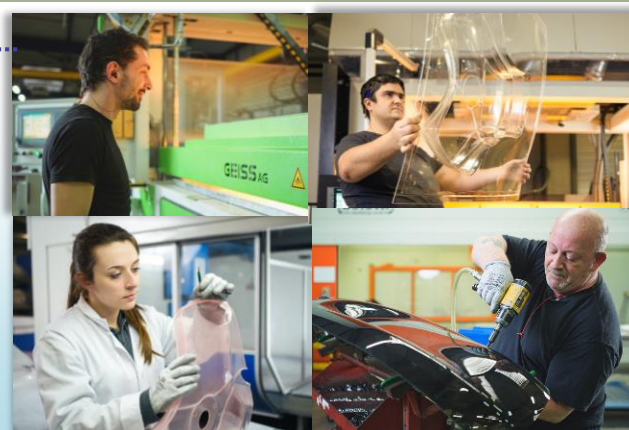
Dimitri Pasquier

## Zoom sur notre savoir faire

Afin de promouvoir nos métiers et techniques, Allizé Plasturgie, syndicat professionnel dont le groupe Styl'monde est membre, nous a sollicité pour présenter le thermoformage.

Un photographe professionnel a été chargé de la réalisation des clichés représentatifs des différentes phases de notre process.

Nous remercions nos collaborateurs qui ont volontiers participé.





## Grand Angle : COVID 19 un grand chambardement



Face à la crise sanitaire, l'entreprise a dû réagir en un temps record, et se ré-organiser pour assurer la poursuite de notre activité tout en assurant la sécurité de nos collaborateurs. .

### La continuité de service en 24 heures

Notre service informatique a travaillé d'arrache pieds pour mettre en place les outils nécessaires au télétravail. Dès l'annonce du confinement, 20 collaborateurs étaient opérationnels depuis leur domicile.

### Une capacité de production retrouvée en 72 heures



Les services réception et expédition sont restés opérationnels



Une production maintenue, recalibrée en fonction des urgences



### La protection de nos collaborateurs : la priorité

Pour l'assurer, un certain nombre de mesures ont été prises.



Mise en quarantaine de toutes les réceptions pendant 24 heures

- ✓ Communication renforcée
- ✓ Formation individuelle aux gestes barrières
- ✓ C.S.E. hebdomadaires
- ✓ Audits et pistes d'amélioration 2 fois par semaine sur chaque site



- ✓ Sécurisation des sites
- ✓ Port de masques et gants obligatoires
- ✓ Gel hydroalcoolique aux postes

#### Distanciation physique

- ✓ Répartition de la charge de travail pour privilégier les espaces entre collaborateurs
- ✓ Création de nouvelles salles de pause
- ✓ Marquages au sol aux points stratégiques



**Un grand merci à tous les collaborateurs pour leur rapidité d'adaptation et leur implication dans le strict respect des consignes**