

La Lettre

Edito

Depuis le début de la crise COVID, le groupe Styl'monde a fait face et a tout mis en œuvre pour protéger ses salariés et dans le même temps a assuré un service à hauteur des attentes de ses clients. Je tiens à remercier l'ensemble des équipes pour leur implication sans faille dans le respect des nouvelles contraintes de production.

Cependant les dernières tendances nous indiquent que, malheureusement notre chiffre d'affaire sera en recul de manière durable de plus de 30 %. Ceci étant principalement dû au secteur aéronautique.

Nonobstant cet état de fait, nous poursuivons notre démarche d'amélioration continue. Nous initiions notre projet RH visant à redéfinir nos cœurs de métiers. Des supports nouvellement rédigés deviendront nos modules de formation et en seront notre ADN.

Notre objectif est de pouvoir certifier les collaborateurs dans leur fonction et valoriser leur savoir.

Je vous souhaite de passer de bons congés d'été

Thierry d'Allard
Président du Directoire



Marine, titulaire d'un Master en Commerce international de Montpellier Business School participe au « Projet RH Formation » Elle travaille à l'uniformisation de l'ensemble des fiches de postes pour le groupe. En relation avec l'ensemble des acteurs concernés, elle a en a redéfini la forme dans son intégralité.

Montpellier
Business
School
since 1897

Les temps forts du trimestre



Bienvenue



Après une période probante de CDD, **Mathias** a intégré le groupe au poste opérateur montage-CN-emballage sur le site de **Faverges**



Suite à une première période réussie, **Dimitri** renforce nos équipes de **Priay** au poste de thermoformeur usineur

Missions au sein du groupe

C'est avec fierté que nous avons accueilli 3 étudiants issus des meilleures écoles. Dignes représentants de l'excellence française, nous tenons à les remercier chaleureusement pour la qualité de leur engagement dans l'accomplissement des missions confiées.



Eloïse, en 1^{ère} année d'école d'Ingénieur à l'Institut Mines et Télécom de Douai, se voit confier la responsabilité de la mise en place d'un système de pilotage informatisé de notre plan de prévention sur LXP.

Exhaustif, il comprend notamment la gestion des contrats de prestataires, les gammes de maintenance, le suivi des moyens, etc...



Guillaume, en 1^{ère} année d'école d'Ingénieur à l'École Centrale de Nantes a pour mission le déploiement du module de charges prévisionnelles à moyen terme via notre ERP LXP.



Simultanément Guillaume travaille au lancement d'un planning de production 100% informatisé pour le site de Priay.





Grand Angle : Capitaliser, apprendre et valoriser nos savoirs

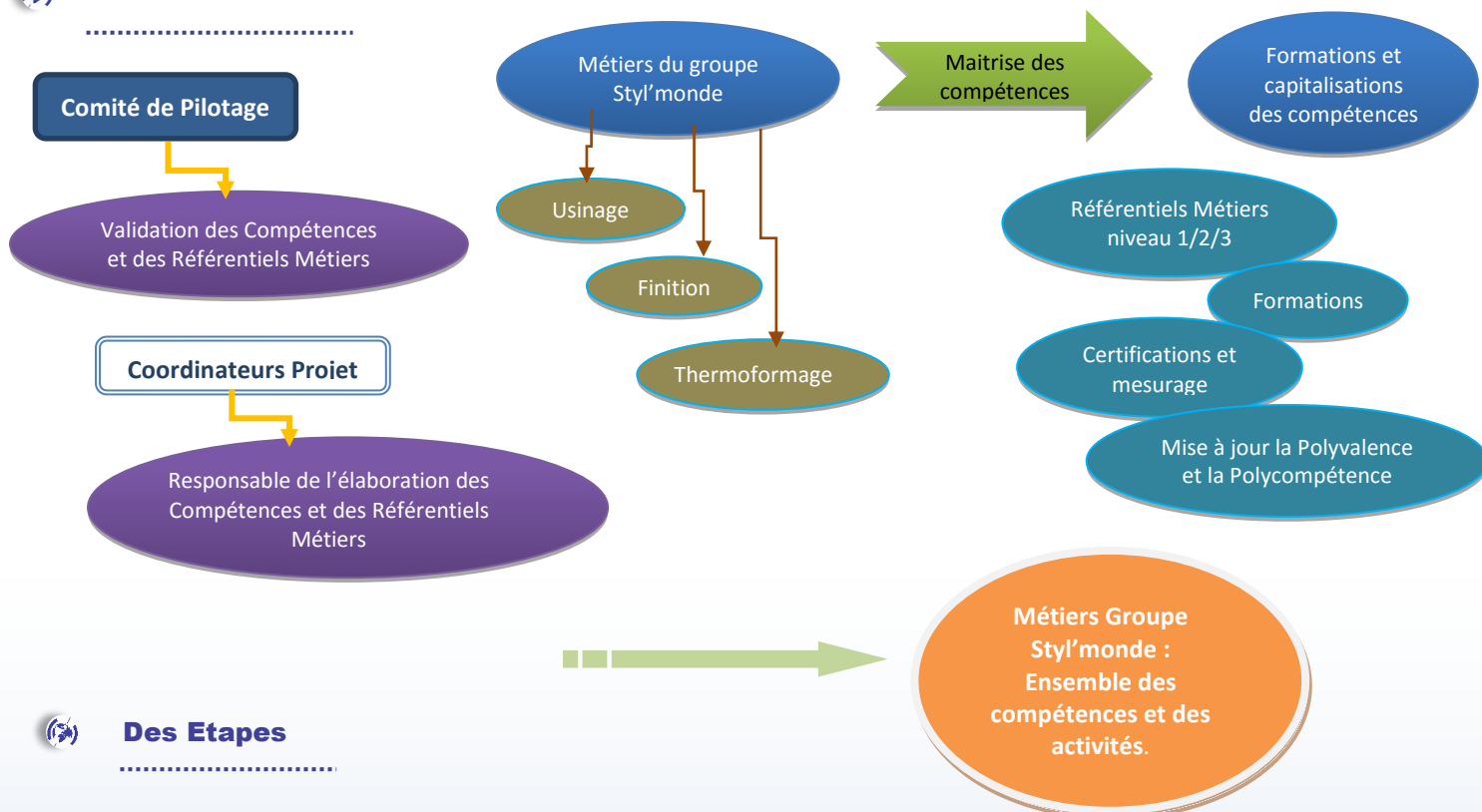


Ce projet, prévu sur 12 mois, vise à redéfinir collectivement les nouvelles meilleures pratiques techniques au sein du groupe :

Notre ADN

Après une phase d'évaluation des collaborateurs, le projet permettra de leur assurer une formation continue en lien avec les objectifs définis. Grâce à l'ensemble des modules de formations créés nous serons en mesure de nous certifier dans nos métiers.

Une Architecture



Des Etapes

- ✓ Définition des métiers
- ✓ Formalisation des référentiels
- ✓ Rédaction des supports de formation et d'audit
- ✓ Positionnement et auto-évaluation des collaborateurs
- ✓ Formation des personnels
- ✓ Examen et certification
- ✓ Reconnaissance des nouvelles compétences

Une Réussite personnelle et collective

- ✓ Des niveaux de compétence redéfinis
- ✓ Des modules de formation à disposition
- ✓ Des **collaborateurs experts certifiés**
- ✓ De la maîtrise et de la sérénité opérationnelle

